



سازمان مدیریت صنعتی
مشاوره آموزش تحقیق

یازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی

The 11th Conference on Human Resource Development

مدیریت منابع انسانی و زنجیره ارزش آفرینی سازمان ها

"مدیران منابع انسانی چگونه می توانند شریک مدیران ارشد، همکار مدیران میانی و حامی کارکنان باشند."



Tehran, 17-18 November 2015

تهران - ۲۶ و ۲۷ آبان ماه ۱۳۹۴

۲۷ آبان ماه: ساختمان شماره ۲ سازمان مدیریت صنعتی (مرکز مطالعات بهره وری و منابع انسانی)

۲۶ آبان ماه: مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران

برنامه های کنفرانس

- سخنرانی استادان، صاحب نظران و متخصصان مدیریت منابع انسانی
- برگزاری کارگاه ها، پنل ها و کلینیک های تخصصی مدیریت منابع انسانی
- ارائه و بررسی تجربیات برتر، چالش ها و مسائل مدیریت منابع انسانی سازمان ها و
- بنگاه های اقتصادی
- ارائه مقالات منتخب
- برپایی نمایشگاه تخصصی مدیریت منابع انسانی با حضور برترین شرکت های نرم افزاری، مشاوره و ناشران کتاب های مدیریت منابع انسانی

مهلت ارسال مقالات: ۱ مهرماه ۱۳۹۴
زمان اعلام نتایج: ۱ آبان ماه ۱۳۹۴
شهریه ثبت نام: ۴,۸۰۰,۰۰۰ ریال
ثبت نام تا تاریخ ۳۱ شهریور ماه ۱۳۹۴
با تخفیف ۱۵ درصدی (۴,۰۸۰,۰۰۰ ریال)

واریز مبلغ ثبت نام به شماره حساب جاری ۳۴۰۲۸۷۷۳۷۳ بانک ملت شعبه سازمان گسترش (کد شعبه ۶۵۶۰/۷) به نام سازمان مدیریت صنعتی (با درج مربوط به یازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی) و ارسال فیش، به شماره ۸۸۶۰۴۲۲۰ - ۸۸۶۰۴۲۲۸

اطلاع از دستور العمل تهیه و تنظیم مقالات و شرایط ثبت نام به وب سایت www.HRDConf.IMI.ir مراجعه و یا با آدرس الکترونیکی HRDConf@imi.ir مکاتبه نمایید. دبیرخانه کنفرانس با شماره تماس: ۲۲۰۴۶۵۲۸ و (۳۱۴۳ و ۳۰۱۶ و ۳۱۵۰ داخلی های) ۸۸۶۰۴۲۲۲ آماده پاسخگویی به پرسش ها است.

محورهای کنفرانس

- درس هایی برای موفقیت مدیران منابع انسانی با بکار گیری "فرمول های موفقیت مدیران بزرگ"
- ضرورت ها و کارکردهای "تفکر سیستمی به همراه ششم استراتژیک" برای مدیران منابع انسانی
- ارزش آفرینی برای ذینفعان، رمز موفقیت مدیران (مدیریت) منابع انسانی
- مدیریت منابع انسانی در سازمان های برتر جهان چه می کند؟ نگاهی به فعالیت ها، اولویت ها و نقش های نوین HR
- برند کارفرمایی و حضور مدیران HR در بازار کار
- توسعه سازمان و توسعه منابع انسانی در گرو "توسعه فردی مدیران و کارشناسان HR"
- همراه با نگاهی به شایستگی های مورد نیاز مدیران و کارشناسان HR
- برنامه ریزی توسعه فردی (بازی برد برد سازمان و کارکنان)
- زنان و جایگاه آنان در مدیریت منابع انسانی
- آشنایی با استانداردها و مدل های بلوغ منابع انسانی
- بهره وری منابع انسانی (چیستی، چرایی، چگونگی)/فرهنگ/آموزش
- مدیریت منابع انسانی در سازمان های کوچک و متوسط
- نگاهی به آینده بازار کار و تحولات جمعیت شناختی کشور
- مدیران HR و چالش شکاف نسلی (ویژگی های متمایز نسل جدید و آثار آن بر فرآیندها و فعالیت های HR)
- مدیریت منابع انسانی و مسئولیت های اجتماعی
- نقش آموزش و پرورش در تربیت منابع انسانی شایسته
- نقش تفکر بازارگرا در موفقیت منابع انسانی شرکت ها
- مدیریت منابع انسانی و دیجیتالی شدن بنگاه ها